

**SOCOS**  
AVOCAT

## **SOCOS** Avocat

**SOCOS Avocat intervient exclusivement en matière de droit du travail et de droit de la sécurité sociale.**

Partenaire privilégié des entreprises, SOCOS Avocat est aux côtés de ses clients au quotidien pour les conseiller et les accompagner dans leurs décisions stratégiques notamment en matière RH, de gestion du personnel et des relations avec les instances représentatives du personnel.

Alliant technicité et prise en compte des contraintes et exigences de ses clients, SOCOS Avocat propose des solutions adaptées, innovantes et concrètes à chaque situation pratique qui lui est soumise en tenant compte des contraintes d'agendas de ses clients.

## **NOS DOMAINES D'INTERVENTION**

### **DROIT DU TRAVAIL**

#### **1 | Missions de conseil**

#### **Thématiques**

ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES

SUIVI DES RELATIONS AVEC  
LES REPRÉSENTANTS  
DU PERSONNEL

#### **Types de missions proposées**

- Élaboration d'un calendrier
- Rédaction du protocole d'accord préélectoral / note de service fixant les modalités d'organisation des élections professionnelles
- Examen des questions posées par les représentants du personnel
- Rédaction des notes d'information / consultation
- Gestion des demandes d'expertise
- Suivi de la procédure spécifique de licenciement des représentants du personnel

## Thématiques

---

### CONTRAT DE TRAVAIL

## Types de missions proposées

---

- Détermination de la Convention Collective applicable au contrat
  - Rédaction du contrat de travail et des clauses spécifiques : clause d'exclusivité, de mobilité et de non-concurrence
  - Élaboration d'un plan de rémunération variable
- 

### DROIT DISCIPLINAIRE ET RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Rédaction de sanctions disciplinaires : avertissement, mise à pied disciplinaire
  - Suivi de la procédure de rupture conventionnelle
  - Suivi de la procédure de licenciement : rédaction de la convocation à entretien préalable et de la lettre de licenciement et analyse des risques financiers
  - Négociation d'une rupture amiable : échanges avec le conseil du salarié, élaboration d'un protocole d'accord transactionnel
  - Suivi de la procédure de licenciement pour inaptitude : analyse de l'avis d'inaptitude, information / consultation du CSE et rédaction des actes afférents à cette procédure
  - Suivi d'une procédure de licenciement économique : rédaction d'une note d'information en vue de la consultation des représentants du personnel, suivi de la négociation du plan de sauvegarde de l'emploi, rédaction des propositions de modifications du contrat de travail ou de reclassement, rédaction des lettres de licenciement
- 

### NÉGOCIATION COLLECTIVE / DOCUMENTS D'ENTREPRISE

- Élaboration du Règlement Intérieur, de la Charte Informatique
- Rédaction d'accords collectifs en matière d'aménagement du temps de travail, épargne salariale (intéressement, participation...), compte épargne temps et télétravail
- Rédaction de supports d'entretiens individuels d'évaluation professionnelle, d'entretien professionnel
- Assistance pour l'évaluation des risques et l'établissement des documents afférents (document unique d'évaluation des risques, notes de services...)

## Thématiques

---

RELATIONS AVEC LES  
ORGANISMES EXTÉRIEURS

---

RESTRUCTURATIONS  
D'ENTREPRISES (CESSION,  
ACQUISITION D'ENTREPRISES,  
APPORT PARTIEL D'ACTIF...)

## Types de missions proposées

---

- Gestion des relations avec l'Inspecteur du travail et la DIRECCTE
  - Rédaction des réponses aux mises en demeure et aux courriers
- 

- Élaboration des audits dans le cadre d'opérations diverses (cession, acquisition, fusion)
- Suivi de la procédure d'information / consultation des représentants du personnel
- Gestion des transferts de contrats de travail

## 2 | Suivi du contentieux

### Thématiques

---

CONTENTIEUX INDIVIDUELS

---

CONTENTIEUX COLLECTIFS

### Types de missions proposées

---

- Contestation des licenciements (insuffisance professionnelle, faute, inaptitude...)
  - Contestation des demandes de requalification du contrat de travail à durée déterminée en contrat de travail à durée indéterminée
  - Contestation des demandes de rappels de salaire (primes, heures supplémentaires...)
- 
- Contestation des élections professionnelles
  - Contestation des expertises
  - Actions relatives à l'application des accords collectifs

## 1 | Missions de conseil

### Thématiques

SUIVI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES

SUIVI DU CONTRÔLE URSSAF

### Types de missions proposées

- Rédaction de lettres de réserves
- Suivi de l'instruction menée par la CPAM
- Contestation des décisions de prise en charge devant la Commission de Recours Amiable

- Examen de l'avis de contrôle et de la lettre d'observations
- Rédaction d'une réponse à la lettre d'observations
- Contestation devant la Commission de Recours Amiable de la mise en demeure

## 2 | Suivi du contentieux

### Thématiques

ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

REDRESSEMENT URSSAF

### Types de missions proposées

- Contestation de la décision de prise en charge au titre de la législation professionnelle d'un accident ou d'une maladie
- Contestation du bien-fondé de l'arrêt (longueur de l'arrêt de travail)
- Contestation d'une demande de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur
- Contestation du taux d'incapacité octroyé au salarié

- Contestation de la mise en demeure notifiée par l'URSSAF
- Opposition à contrainte



DOMAINES D'INTERVENTION :

**Droit du travail et  
Droit de la sécurité sociale**

[contact@socos-avocats.com](mailto:contact@socos-avocats.com)

SOCOS – SARL au capital de 5 000,00 €  
dont le siège social se situe au 17 Quai Joseph Gillet LE QG 69004 Lyon  
Société immatriculée au RCS de Lyon sous le numéro 879 867 133